

EKO - podnik verejnoprospešných služieb, Halašova 20, Bratislava zastúpený
Mgr. Michaela Mišková, poverená vedením podniku (ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Odborová organizácia OZ KOVO pri EKO-podniku verejnoprospešných služieb,
Halašova 20, Bratislava, zastupujúca záujmy pracovníkov podniku, zastúpená
Miroslavom Behrom, predsedom závodného výboru (ďalej len „odborová organizácia“)

uzatvárajú v zmysle ustanovenia § 142 ods. 4 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení
neskorších predpisov /ďalej len „Zákonník práce“ alebo len „ZP“/ túto

Dohodu o vymedzení vážnych prevádzkových dôvodov zamestnávateľa
zo dňa 13.03.2020

/ďalej len „Dohoda“/

Článok I

1. Zmluvné strany sa dohodli na tom, že zamestnancom, ktorým zamestnávateľ pre vážne prevádzkové dôvody nemôže pridelovať prácu a ide o prekážku v práci na strane zamestnávateľa (ďalej len „dotknutý zamestnanec“ alebo „dotknutí zamestnanci“), patrí im náhrada mzdy v sume 80% ich priemerného zárobku.
2. Za vážne prevádzkové dôvody, pre ktoré zamestnávateľ nemôže dotknutým zamestnancom pridelovať prácu (ďalej len „prekážka v práci“) sa pre účely tejto Dohody považuje epidemiologická situácia v súvislosti s výskytom a šírením ochorenia COVID-19 v Slovenskej republike.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplácať počas trvania prekážky v práci dotknutým zamestnancom náhradu mzdy v sume 80% ich priemerného zárobku po dobu platnosti a účinnosti tejto Dohody. Po dohode so zástupcami zamestnancov je zamestnávateľ oprávnený túto Dohodu predĺžiť.
4. Po odpadnutí prekážky v práci zamestnávateľ vyzve dotknutých zamestnancov, aby nastúpili do práce, a to telefonicky na telefónne číslo, ktoré je dotknutý zamestnanec povinný oznámiť príslušnému vedúcemu zamestnancovi.
5. Zamestnávateľ sa zaväzuje počas trvania prekážky v práci umožniť dotknutým zamestnancom čerpať dovolenku, ak o to dotknutý zamestnanec požiada písomne. Pre

prípade, že dotknutý zamestnanec požiadala o čerpanie dovolenky, zamestnancovi patrí náhrady mzdy vo výške jeho priemerného mesačného zárobku.

Článok II

1. Táto Dohoda sa uzatvára na dobu určitú, a to odo dňa jej účinnosti do 30.04.2020.
2. Akékoľvek zmeny alebo doplnky k tejto Dohode je možné robiť len formou písomných dodatkov podpísaných oprávnenými zástupcami oboch Zmluvných strán.
3. Zmluvné strany sa dohodli na tom, že táto Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami a účinnosť nadobúda dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia na webovej stránke zamestnávateľa podľa ustanovenia § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v súlade s ustanovením § 47a Občianskeho zákonníka.
4. Zmluvné strany prehlasujú, že túto Dohodu uzatvorili na základe vážnej a slobodnej vôle, ich zmluvná voľnosť nebola obmedzená, ustanovenia tejto Dohody sú pre nich zrozumiteľné a určité, neuzavreli ju v tiesni, za nápadne nevýhodných podmienok alebo v omyle. Zmluvné strany prehlasujú, že si túto Dohodu prečítali a na znak jej súhlasu ju vlastnoručne podpisujú oprávnení zástupcovia oboch zmluvných strán.
5. Táto Dohoda sa vyhotovuje v troch (3) rovnopisoch, z ktorých zamestnávateľ obdrží dve (2) jej vyhotovenia a odborová organizácia jedno (1) vyhotovenie, každé s platnosťou originálu.

V Bratislave dňa 13.03.2020

Mgr. Michal ková
za zamestnávateľa

Miroslav ro
za odborovú organizáciu